



COMUNE DI PALIZZI

CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 2 del 04.01.2024

OGGETTO:	RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA - APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2026 SEZ. N 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIAO 2024 - 2026
-----------------	--

L'anno duemilaventiquattro addì quattro del mese di gennaio alle ore 11.46 si è riunita convocata con le prescritte modalità nella sede del Comune di Palizzi, la Giunta comunale. All'appello nominale risulta:

NOME E COGNOME	CARICA	PRESENTI	ASSENTI
UMBERTO FELICE NOCERA	SINDACO	X	
STEFANO D'AGUI'	ASSESSORE -VICE SINDACO	X	
PASQUALINA ROMEO	ASSESSORE		X
TOTALE PRESENTI/ASSENTI		2	1

Partecipa, ai sensi dell'art. 97, comma 4, del D.lgs. n. 267/00, il Segretario Comunale, avv. Caterina Attinà, incaricata della verbalizzazione del presente atto;
Assume la presidenza il Sindaco Umberto Felice Nocera, il quale accertato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica di cui all'oggetto, iscritta all'ordine del giorno.

Acquisito, ai fini del controllo di regolarità amministrativa e contabile, di cui all'art. 147 bis Tuel, il parere favorevole di regolarità tecnica, reso dal Responsabile dell'Ufficio competente, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, come riportato in calce alla presente deliberazione;

Acquisito, ai fini del controllo di regolarità amministrativa e contabile, di cui all'art. 147 bis Tuel, il parere favorevole di regolarità contabile, reso dal Responsabile dell'Ufficio competente, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, come riportato in calce alla presente deliberazione;

Visto il documento Unico di Programmazione 2023/2025 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n.° 14 del 13.07.2023;

Visto il Bilancio di previsione 2023/2025 approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 16 del 27.07.2023, immediatamente esecutiva;

Visto il Rendiconto di gestione per l'anno 2022, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.° 7 del 18.05.2023 avente ad oggetto: Approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2022 ai sensi dell'art. 227, D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il decreto del Ministro dell'Interno del 22 dicembre 2023 con il quale è stato differito al 15 marzo 2024 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2024-2026 degli enti locali, ai sensi dell'art. 151, comma 1, del TUEL.

Visto l'art. 21 bis del Decreto legge 10 agosto 2023, n. 104 convertito in legge 9 ottobre 2023, n. 136 avente ad oggetto "Assunzioni di personale negli enti in riequilibrio finanziario pluriennale e in dissesto, anche in esercizio provvisorio";

Premesso che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Tenuto conto che la nuova normativa in materia prevede che il PTFP, atto propedeutico all'approvazione del bilancio di previsione, venga accorpato nel PIAO;

Visto il PIAO 2023-2025 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 28.08.2023;

Vista la Deliberazione di Giunta comunale n. 74 del 11.12.2023 avente ad oggetto "Rideterminazione dotazione organica - approvazione piano triennale fabbisogno di personale 2023-2025 sez. n 3 - organizzazione e capitale umano - sottosezione 3.3 del piao 2023 - 2025" sulla quale l'organo di revisione ha rilasciato parere favorevole, trasmessa alla COSFEL in data 11.12.2023;

Considerato che il Comune non è riuscito a dare seguito alle assunzioni previste nella sopracitata deliberazione per l'anno 2023 non essendo pervenuta la prescritta autorizzazione, e pertanto di ritiene necessario ed urgente riproporre le stesse assunzioni per il corrente anno 2024;

Vista la disciplina del piano triennale delle assunzioni ai sensi dell'art. 6 del d.lgs 165/2001, così come modificato dal D.lgs 75/2017;

Visto l'art. 39 della Legge n. 449/1997, cd legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese del personale;

Visto l'art. 91 e s.m.i. del D. Lgs. n.267/2000, c.d. testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli Enti Locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 04.01.2024 con la quale il Comune di Palizzi, in quanto ente con popolazione, al 31.12.2022 (penultimo esercizio precedente), pari a 2042 abitanti si colloca nella fascia demografica da 2.000 a 2.999 abitati, cui corrisponde in base al decreto del Ministro dell'Interno in data 18.11.2020 un rapporto medio dipendenti popolazione pari a 1/151 laddove allo stato quello del Comune risulta essere pari a 1/340 e pertanto a seguito di ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale, prevista dall'art. 33, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, si è dato atto che:

- a) l'Ente non presenta condizioni di soprannumero di dipendenti;
- b) l'Ente non presenta condizioni di eccedenza dei dipendenti,
- c) l'Ente non deve avviare nel corso dell'anno 2024 procedure per la dichiarazione di esubero dei dipendenti;

Dato atto che in data 31.07.2020, con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 39, esecutiva ai sensi di legge, il Comune ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario ai sensi dell'art. 246 del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i. e, pertanto, a norma dell'art. 259 comma 6 del TUEL, è tenuto a rideterminare la *“dotazione organica dichiarando eccedente il personale comunque in servizio in soprannumero rispetto ai rapporti medi dipendenti-popolazione di cui all'articolo 263, comma 2, fermo restando l'obbligo di accertare le compatibilità di bilancio. La spesa per il personale a tempo determinato deve altresì essere ridotta a non oltre il 50 per cento della spesa media sostenuta a tale titolo per l'ultimo triennio antecedente l'anno cui l'ipotesi si riferisce. 7. La rideterminazione della dotazione organica è sottoposta all'esame della Commissione per la finanza e gli organici degli enti locali per l'approvazione.”*

Visto che con deliberazione della Commissione Straordinaria n.11 del 17/02/2021 e n. 41 del 17.09.2021 questo Comune ha approvato l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato per gli esercizi finanziari 2020/2022;

Visto che con decreto del Ministero dell'Interno n. 111719 del 21.10.2021 è stata approvata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato per gli esercizi finanziari

2020/2022;

Vista la deliberazione della Commissione Straordinaria assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 47 del 21.07.2020, avente ad oggetto “Adozione piano triennale Fabbisogno di personale 2020-2022 integrazione e modifica delibera di G.C. n. 13 del 2020”

Vista la decisione n. 170 del 16.12.2020 della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali acquisita al prot. n. 337 del 21.01.2023 con la quale è stata approvata la deliberazione di Giunta comunale sopra citata con cui l'ente ha rideterminato la dotazione organica nella consistenza di n. 14 posti a tempo pieno (n. 2 cat. D, n. 3 cat. C, n. 5 cat. B, n. 4 cat. A) e autorizzata l'assunzione fino al 31.05.2021 di n. 1 istruttore direttivo contabile cat. D part- time (26 ore settimanali) ai sensi dell'art. 110 comma 1 del Tuel e di n. 1 istruttore direttivo tecnico cat. D part -time (26 ore settimanali) ai sensi ai sensi dell'art. 110 comma 1 del Tuel;

Considerato che la predetta decisione prende atto che la spesa teorica per la dotazione organica, valutata in euro 464.918,16, con la rideterminazione prevista dalla deliberazione suddetta passa ad euro 411.241,80, realizzando un risparmio teorico complessivo pari ad euro € 53.676,54;

Preso atto che la predetta decisione prende in considerazione il costo del personale al lordo di IRAP e oneri e al fine di garantire omogeneità di raffronto lo stesso criterio viene adottato nel presente atto;

Dato atto che la spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011/2013, calcolata ai sensi dell'art. 1 c. 557 quater della L. 296/2006, è pari a € 708.238,33;

Dato atto che non sono stati esternalizzati servizi precedentemente gestiti all'interno, ai sensi dell'art. 6 bis DLgs. n. 165/2001;

Considerato che la spesa per lavoro flessibile nel triennio di riferimento 2017/2019, della quale la Cosfel ha preso atto ai fini delle autorizzazioni contenute nella decisione n. 170 del 16.12.2020 sopra citata, dettato dall'art. 259 comma 6 del Tuel ammonta a € 56.119,01, pertanto il limite del 50% ammonta a € 28.059,51 come evidenziato nel seguente prospetto:

limite spesa del personale a TD ai sensi dell'art. 259 c. 6			
2017	2018	2019	Totale spesa nel triennio
65.404,85 €	61.147,02 €	41.805,16 €	168.357,03 €
media triennio 2017/2019			56.119,01 €
limite 50%			28.059,51 €

Visto quanto previsto dall'art. 3 del D.L. 90/2014 in tema di sblocco del *turn over* così come modificato dalla legge n. 26/2019;

Visto l'art. 1, comma n. 557, della Legge 296/2006, cd finanziaria 2007, per come modificato dalla legge n. 122/2010 (conversione del D.L. n.78/2010, cd manovra estiva) e s.m.i. il quale dispone che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso il contenimento delle assunzioni, sia a tempo indeterminato che flessibili e la razionalizzazione delle strutture burocratiche, con particolare riferimento alla dirigenza, assumendo nelle percentuali del turn over così come stabilito nel dl 90/2014 e s.m.i.;

Rilevato che l'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34 dispone:

“2. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”

Visto il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” il quale, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, tramite una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;

Considerato che il Comune di Palizzi ha una popolazione al 31.12.2022 di 2042 abitanti e si colloca pertanto nella fascia demografica di cui all'art. 3 comma 1 lett c) del suddetto decreto ministeriale (comuni da 2.000 a 2.999 abitanti);

Dato atto che, come precisato dalla COSFEL, *“l'art. 243-bis, comma 8, lettera g) dispone l'obbligo di rideterminare la dotazione organica ai sensi dell'art. 259, comma 6, fermo restando che la stessa non può essere variata in aumento per la durata del riequilibrio. La dotazione organica va rideterminata sulla base del vigente DM del 18.11.2020, tenendo conto dell'obbligo di accertare le compatibilità di bilancio e va redatta solo per categorie giuridiche di accesso, ad esaurimento. Per ciascuna categoria giuridica va indicato il totale del numero dei posti previsti, quelli a tempo pieno, quelli a part-time con le rispettive ore lavorative, quelli coperti e quelli vacanti ed il costo teorico della dotazione organica”*;

Ritenuto, in ragione di sopravvenute esigenze dell'ente e della grave carenza di personale verificatasi a seguito di numerosi pensionamenti, dover rimodulare la consistenza della dotazione organica ai sensi dell'art. 6 c. 3 del D. Lgs. n.165/2001 come di seguito indicato;

Considerato che il processo di organizzazione ed ottimizzazione del lavoro che si intende attuare con la presente programmazione è improntato ad ottenere una razionalizzazione dell'utilizzo delle risorse umane con una ulteriore riduzione del costo teorico della dotazione organiche che passerà da € 411.241,80 ad € 409.425,07 con un risparmio di € 1.816,73 con particolare attenzione all'assunzione di personale qualificato, indispensabile per assicurare i corretti standard gestionali, con contestuale riduzione di personale appartenente alle qualifiche inferiori, è improntato alla massima economicità e resta comunque al di sotto della percentuale massima di incremento di spesa di personale consentita dal D.M.;

Considerato che l'incidenza del costo teorico della dotazione organica rispetto alla media delle entrate correnti sarebbe del 20,57%, pertanto ampiamente al di sotto della soglia di virtuosità del 27,60% stabilita dal DM 17/3/2020;

Visto l'allegato prospetto (**all.1**) predisposto dal Responsabile dell'area finanziaria con la quale è stato determinato il valore soglia per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2023, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 che riepiloga i dati finanziari ai fini del calcolo degli spazi assunzionali del Comune, ad esito dell'approvazione del rendiconto della gestione dell'esercizio 2022, e in cui è indicato il valore soglia per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'anno **2024**;

Preso atto che tale valore è pari al 18,76 % e si colloca ampiamente nella fascia di virtuosità che è fissata dall'art. 4 comma 2 del D.M. 17 marzo 2020 per i comuni con popolazione tra i 2000 e i 2999 al di sotto della percentuale del 27,6 % di cui al comma 1 dello stesso articolo;

Visto l'art. 5 del D.M. 17 marzo 2020 rubricato “Percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio in base al quale i comuni di cui all'art. 4, comma 2, con un rapporto fra spese di personale e media delle entrate correnti dell'ultimo

triennio inferiore al valore soglia di cui alla tabella 1, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1 (30% per l'anno 2024 nel caso del Comune di Palizzi).

Preso atto pertanto che il rapporto spese di personale/media entrate correnti risulta inferiore alla Percentuale massima annuale di incremento del personale in servizio per l'anno 2024 di cui all'art. 5 (30% anno 2024);

Considerato che, ai sensi dell'art. 5, D.M. 17 marzo 2020, per i comuni "virtuosi", nel periodo 2020-2024 possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Preso atto del parere espresso dal Ministero dell'Economia e delle Finanze in data 15 gennaio 2021 (prot. n. 12454) che a proposito della possibilità per gli enti virtuosi di utilizzare in deroga i resti assunzionali del quinquennio 2015- 2019 chiarisce quanto segue: *"l'utilizzo dei più favorevoli resti assunzionali dei cinque anni antecedenti al 2020 non può essere cumulato con le assunzioni derivanti dall'applicazione delle nuove disposizioni normative ex articolo 33, comma 2, del decreto legislativo n. 34/2019, ma tale possibilità di utilizzo costituisce una scelta alternativa - se più favorevole - alla nuova regolamentazione, fermo restando che tale opzione è consentita, in ogni caso, solamente entro i limiti massimi previsti dal valore soglia di riferimento di cui all'articolo 4, comma 1 - Tabella 1, del decreto attuativo."*

Dato atto che:

- che nell'anno 2015 si è registrata la cessazione per pensionamento di n. 2 dipendenti di cui

n. 1 categoria A full time ;

n. 1 categoria D full time;

- che nell'anno 2017 si è registrata la cessazione per pensionamento di n.1 un dipendente di categoria B full time;

- che nell'anno 2018 si sono registrate n. 2 cessazioni di cui

n. 1 categoria C full time

n. 1 categoria B full time per decesso,

- che nell'anno 2019 si sono registrate n. 2 cessazioni per pensionamento di cui

n. 1 categoria B full time

n. 1 categoria D full time;

Visti i dati forniti dall'Ufficio finanziario relativi alla spesa del turn-over realizzato nel quinquennio precedente all'anno in oggetto più l'anno in corso (unicamente per le posizioni che non sono state ricoperte), nonché al turn over che si renderà disponibile nei due anni successivi, ai fini del calcolo delle diverse percentuali di spesa del turnover stesso applicabili, per Enti con popolazione superiore ai 1.000 abitanti, agli anni di riferimento risulta essere:

ND	Anno	Spesa cessati	Limite di spesa per nuove assunzioni	Quota utilizzata	Quota da utilizzare
1	RESIDUI DISPONIBILI 2014 CESSATI ANNO 2013[1]	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2	RESIDUI DISPONIBILI 2015 CESSATI ANNO 2014	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
3	RESIDUI DISPONIBILI 2016 CESSATI ANNO 2015	€ 48.418,32	€ 41.779,83	€ 0,00	€ 41.779,83
4	RESIDUI DISPONIBILI 2017 CESSATI ANNO 2016	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
5	RESIDUI DISPONIBILI 2018 CESSATI ANNO 2017	€ 22.276,72	€ 19.293,05	€ 0,00	€ 19.293,05
6	SPESA PER CESSATI ANNO 2018	€ 47.407,59	€ 35.555,69	€ 0,00	€ 35.555,69
7	SPESA PER CESSATI ANNO 2019[2]	€ 49.619,87	€ 49.619,87	€ 0,00	€ 49.619,87
TOTALE ANNO 2020			€ 146.248,45	€ 0,00	€ 146.248,45

Preso atto questo Ente ha a disposizione resti assunzionali per il quinquennio 2015/2019 per un importo pari ad € 146.248,45;

Considerato che dal confronto tra i due valori innanzi indicati risulta più favorevole quello riferibile alla percentuale massima di incremento spesa di personale da tabella 2 D.M. nel periodo 2020/2024 per un importo incrementale di percentuale massima del 8,84% e per l'importo di € 175.901,07;

Rilevato inoltre che nel periodo 2020 - 2023 sono intervenute le seguenti cessazioni di personale:

- Anno 2020: n. 1 dipendente categoria C5
- Anno 2021: n. 1 dipendente categoria C5
- Anno 2022: n. 2 dipendenti (n. 1 categoria A1 e n. 1 Categoria B1)
- Anno 2023: n. 2 dipendenti (n. 1 categoria C5 e n. 1 categoria B6)

Visto l'art. 13 commi 6, 7 e 8 del Contratto Collettivo nazionale del lavoro del Comparto Regioni ed Enti Locali per il biennio 2019-2021 approvato il 16.11.2022 il quale prevede, limitatamente alla finestra temporale compresa tra il 1/04/2023 e il 31/12/2025, la possibilità di attuare progressioni verticali in deroga alla riserva del 50% dei posti disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel limite 0.55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del sopra richiamato CCNL.

Considerato che è volontà di questa Amministrazione valorizzare l'esperienza e la professionalità maturate ed utilizzate all'interno dell'Amministrazione;

Dato atto che il limite su citato è pari per questo Ente ad € 2.164,30 e che è intendimento di questa amministrazione applicare dette risorse per il finanziamento di n. 2 progressioni (c.d. verticale) dall'Area degli Operatori a quella degli operatori Esperti a norma del predetto art. 13 del CCNL Regione ed Enti Locali per il biennio 2019-2021;

Considerato che al fine di valorizzare le capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e garantire il miglioramento nell'erogazione dei servizi essenziali, la presente programmazione prevede due progressioni verticali, dalla categoria degli operatori esperti alla categoria degli istruttori quanto alle progressioni verticali ai sensi del novellato art. 52 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Preso atto che quanto all'incidenza delle progressioni verticali sulla spesa del personale, la giurisprudenza contabile ha specificato che "mentre la spesa annuale per il personale risulterà incrementata solo per l'importo differenziale fra la categoria di provenienza e quella di destinazione, il budget assunzionale deve ritenersi eroso per l'integrale importo della retribuzione" (Corte dei Conti SRC Abruzzo, deliberazione n. 38/2019/PAR);

Dato atto che questo ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale previsto dalla legge n. 68/1999,

Dato atto che l'ultima dotazione organica dell'ente, approvata con deliberazione della Commissione Straordinaria assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 47 del 21.07.2020, è quella risultante dalla tabella che segue:

Categoria	Previsti in dotazione organica	In servizio numero	Posti vacanti
A	4	3	1
B	5	3	2
C	3	0	3
D	2	0	2
TOTALE	14	6	8

Dato atto che attualmente le unità assunte con contratto a tempo indeterminato sono solo n. 6 per come di seguito riportato:

Situazione occupazionale dell'ente

(dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato) alla data del 31.12.2023

Cat.	Posti coperti	Costo complessivo al lordo dei contributi
------	---------------	---

			(comprensivo di tabellare e tredicesima mensilità)
	FT	PT	
D			
C			
B	3		85.538,28
A	3		80.851,98
TOTALE	6		166.390,26

Considerato che la dotazione organica per come già approvata dalla COSFEL presenta una prevalenza di dipendenti appartenenti alle categorie degli operatori (n. 4 dipendenti ex. Categoria A) e operatori esperti (n. 5 dipendenti ex categoria B);

Ritenuto rispondente all'interesse dell'ente, al fine di garantire il miglioramento nell'erogazione e nella qualità dei servizi ai cittadini, di rendere effettiva la transizione digitale, di realizzare compiutamente i progetti PNRR in capo all'ente, rideterminare la dotazione organica prevedendo l'assunzione di dipendenti appartenenti alle qualifiche superiori, in particolare appartenenti all'area delle elevate qualificazioni (n. 4 unità) e degli istruttori (n. 6 unità), che potranno inoltre adeguatamente alternarsi nelle attività di formazione previste nel programma approvato con il PIAO consentendo al tempo stesso l'erogazione dei servizi;

Evidenziato che obiettivo strategico di questa Amministrazione è l'allargamento della base imponibile, attraverso il recupero di ampie fasce di evasione e/o di elusione, al fine di reperire le risorse finanziarie necessarie ed occorrenti per assicurare ai propri cittadini servizi migliori e più efficienti, obiettivi, allo stato, irrinunciabili ed indifferibili sia per realizzare una maggiore equità fiscale, sia per far fronte ai minori trasferimenti erariali;

Dato atto che il raggiungimento dei predetti obiettivi impone un potenziamento dell'ufficio tributi attraverso l'assunzione di n. 3 istruttori servizi amministrativi e contabili, un istruttore tecnico geometra da assegnare all'ufficio tecnico che ha in carico importanti progetti legati al PNRR, un istruttore informatico che si ritiene profilo determinante per l'effettiva attuazione della transizione digitale e un agente di polizia municipale figura essenziale per garantire, tra l'altro, il controllo sul territorio;

Considerato che la modifica complessiva della dotazione organica così rideterminata determina altresì un risparmio di spesa rispetto a quella precedentemente approvata;

Preso atto che, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017, il concetto di "*dotazione organica*" si deve tradurre, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve

determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei *budget* assunzionali;

Rilevato che la dotazione organica programmata con il presente piano dei fabbisogno è pari a n. 14 unità (comprensiva dei posti attualmente coperti e quelli da coprire con le nuove assunzioni) per come rappresentato nella seguente tabella:

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA

Cat.	Posti coperti		Posti da coprire per effetto del presente piano		Costo complessivo dei posti coperti e da coprire al lordo dei contributi (comprensivo di tabellare e tredicesima mensilità)
	FT	PT	FT	PT	
Area EQ (ex cat. D)			2	2 (18 ore)	€ 104.505,69
Area Istruttori (ex cat. C)			6		€ 192.430,44
Area operatori esperti B	1		2	0	€ 85.538,28
Area operatori A	1		0	0	€ 26.950,66
TOTALE	2		10	2	€ 409.425,07

Rilevato che la nuova dotazione organica dell'Ente consente il rispetto dei parametri di cui al Decreto del Ministero dell'Interno del 18.11.2020 che regola il rapporto medio dipendenti popolazione per gli enti in condizione di dissesto finanziario nel triennio 2020/2022, e, pertanto, l'Ente non è tenuto a procedere ad alcuna riduzione di eccedenza a norma dell'art. 259 comma 6 del D. lgs. n. 367/2000;

Rilevato che dal 2021 le assunzioni coperte da finanziamenti specifici non entreranno nel rapporto tra spesa di personale e media triennale delle entrate secondo quanto stabilito dall'articolo 57, comma 3-septies, del dl 104/2020, convertito in legge 126/2020, che introduce una parziale eccezione all'obbligo di computare, per il rapporto spesa/entrate imposto dall'articolo 33, comma 2, del dl 34/2019,

integralmente tutta la spesa di personale e tutte le entrate correnti, come definite dall'articolo 2 del dm 17.3.2020;

Richiamato, in particolare, il testo dell'articolo 57, comma 3-septies, del dl 104/2020, convertito in legge 126/2020, che è il seguente: *«a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente».*

Visto l'art. 19 del D.L. 124/2023 (convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023) il quale prevede che a decorrere dall'anno 2024, al fine di promuovere il rafforzamento della capacità amministrativa delle regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, delle città metropolitane, delle province, delle unioni dei comuni e dei comuni appartenenti alle predette regioni, nonché per rafforzare le funzioni di coordinamento nazionale del Dipartimento per le politiche di coesione della Presidenza del Consiglio dei Ministri, le predette amministrazioni, nell'ambito delle vigenti dotazioni organiche, sono autorizzate ad assumere, con contratto di lavoro a tempo indeterminato personale non dirigenziale, da inquadrare nel livello iniziale dell'area dei funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 - Comparto Funzioni locali - nei limiti dei criteri di ripartizione definiti dal Decreto previsto dal comma 3 del medesimo art. 19.

Visto altresì l'Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse” - pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per le politiche di coesione - Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari (d'ora in avanti “Avviso”) in data 20 novembre 2023

Preso atto che come previsto dai punti 7.1 e 7.2 del sopra citato Avviso, le manifestazioni di interesse dovranno rispettare - a pena di irricevibilità e/o inammissibilità - i requisiti indicati tra i quali è prevista l'attestazione della consistenza della propria dotazione organica dell'Area dei funzionari e del relativo numero di posti vacanti;

Preso atto altresì che le assunzioni a tempo indeterminato saranno rese possibili attraverso il contributo del Programma Nazionale alle spese di personale assunto dagli enti fino al 31 dicembre 2029, e a decorrere dall'anno 2030 a carico di risorse statali già individuate nel DL 124/2023 convertito con modificazioni dalla Legge 13 novembre 2023, n. 162.

Considerato che è intenzione di questa amministrazione presentare la manifestazione di interesse all'assunzione a tempo indeterminato del personale da destinare esclusivamente alle politiche di coesione sociale per n. 2 unità di personale appartenente all'area delle elevate qualificazioni, posto che sono presenti nella dotazione organica approvata con il presente atto due posti vacanti rispettivamente di funzionario di elevata qualificazione tecnico e funzionario di elevata qualificazione contabile;

Preso atto altresì che le assunzioni a tempo indeterminato saranno rese possibili attraverso il contributo del Programma Nazionale alle spese di personale assunto dagli enti fino al 31 dicembre 2029, e a decorrere dall'anno 2030 a carico di risorse statali già individuate nel DL 124/2023 convertito con modificazioni dalla Legge 13 novembre 2023, n. 162.

Rilevato pertanto che in caso di accoglimento della manifestazione di interesse di questo Comune le spese di personale per n. 2 dipendenti a tempo pieno ed indeterminato appartenenti all'area delle elevate qualificazioni saranno totalmente eterofinanziate;

Rilevato, che mancano in questo Ente le figure apicali di ruolo appartenenti all'area delle elevate qualificazioni cui conferire le P.O. nonché dipendenti con qualifica di istruttore (ex cat. C);

Constatato, in particolare, che:

- a seguito degli intervenuti pensionamenti tra il personale in servizio non vi è nessuna figura idonea a ricoprire il centrale ruolo di responsabile dell'Area Tecnica Manutentiva e Vigilanza;
- il Comune, proprio per l'assenza di figure professionali idonee a ricoprire incarichi di P.O. all'interno dell'Ente, ha una serie di criticità e ritardi che non consentono il normale funzionamento e che rendono estremamente difficoltoso garantire la funzionalità, l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa di questo Comune.

Preso atto che la giurisprudenza civile e amministrativa ha chiarito che l'incarico dirigenziale a contratto, come previsto dall'art. 110, D.lgs. n. 267 del 2000, cd. TUEL, deve avere durata minimo di tre anni e non scade automaticamente quando cambia il Sindaco del Comune (ex multis TAR della Puglia n. 14, del 9 gennaio 2019);

Ritenuto, pertanto, necessario, stante la gravissima situazione di carenza personale determinatasi nel settore tecnico al quale sono assegnati solo due operatori (ex cat. A) addetti alla manutenzione e che allo stato è retto ad interim dal responsabile del settore finanziario, al fine di garantire in modo tempestivo l'erogazione di servizi essenziali e l'avvio di opere pubbliche finanziate dal PNRR che rischiano di essere compromesse dall'attuale situazione dell'ufficio programmare la copertura di un posto vacante di EQ part time a 18 ore con l'assunzione di una unità di personale appartenente all'area delle elevate qualificazioni (ex. cat. D) con lo strumento di cui all'art.110 comma 1 del TUEL

267/2000 alla quale attribuire la responsabilità dell'Area Tecnica Manutentiva e Vigilanza per n. 3 anni;

Ritenuto altresì indispensabile attesa la totale assenza di istruttori (ex cat C), nelle more della conclusione delle procedure di assunzione e al fine di garantire un tempestivo impiego presso l'ufficio tributi, procedere alla copertura di posto vacante con il conferimento di incarico a istruttore amministrativo contabile ex art. 1 comma 557 legge 311/2004 -scavalco d'eccedenza per n. 11 ore settimanali;

Ribadito, inoltre, che nell'ultimo triennio il comune ha avuto 6 cessazioni, a fronte di nessuna assunzione;

Visto l'art. 16 comma 1-quater del D.L n. 113/2016 il quale stabilisce che le assunzioni a tempo determinato dei dirigenti e responsabili ex art. 110, comma 1, del D.lgs. 267/2000 non entrano nel tetto di spesa per assunzioni flessibili, ma che nel caso di specie il costo dell'unità di personale che si prevede di assumere rientra in ogni caso nel suddetto tetto;

Rilevato che il costo annuo previsto per le suddette assunzioni a tempo determinato, comprensivo di contributi ed IRAP, è pari ad euro 17.417,615 annui per n. 1 unità di personale appartenente all'area delle EQ assunto ex art. 110 TUEL e € 9.799,70 annui per n. 1 unità di personale appartenente all'area degli istruttori cui conferire incarico ex art. 1 comma 557 legge 311/2004.

Considerato che l'ente con la presente programmazione rispetta il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla media del triennio 2011-2013 pari a € 708.238,33 (all. 2);

Considerato che ai fini delle assunzioni obbligatorie questo ente risulta in regola con il rispetto delle soglie minime previste dalla legge n. 68/1999;

Dato atto che:

- 1) le assunzioni di cui al piano per il triennio in oggetto risultano programmate nel rispetto della riduzione della spesa del personale;
- 2) le assunzioni di cui al piano per l'anno in oggetto risultano programmate nel rispetto del limite della spesa del personale del triennio 2011-2013;
- 3) il piano occupazionale 2024-2026 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;

Dato atto che

- la spesa di personale anno 2024, comprensiva delle assunzioni richieste, è pari a € 409.425,07 con un risparmio teorico complessivo rispetto alla dotazione organica già approvata con decisione della Cosfel sopra citata pari a € 1.816,73;

- è stata attivata e regolarmente tenuta la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27 del D.L. n. 66/2014);

- l'Ente rispetta il limite percentuale di cui all'art. 23 del D.lgs. n. 81/2015 in quanto la percentuale di lavoratori a tempo determinato prevista dalla presente programmazione è inferiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato;
- le assunzioni proposte sono sostenibili finanziariamente in termini di competenza e di cassa;

Preso atto che con parere n. 1 del 04.01.2024 acquisito al prot. n. 73 del 04.01.2024 il Revisore Unico, sulla presente deliberazione ha espresso parere favorevole ai fini dell'accertamento di cui all'art. 19, comma 8, della Legge n. 448 del 28-12-2001, avendo accertato la compatibilità di bilancio della nuova dotazione organica, tenuto conto che il costo teorico della stessa è inferiore alla spesa media del personale del triennio 2011/2013, pari ad € 708.238,33; inoltre l'incidenza del costo teorico della dotazione organica rispetto alla media delle entrate correnti sarebbe del 20,57%, pertanto ampiamente al di sotto della soglia di virtuosità del 27,60%;

Rilevato altresì che con lo stesso parere l'organo di revisione ha asseverato il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio da parte del Comune, il quale si colloca al di sotto della prima soglia all'art. 4 comma 2 del D.M. 17 marzo 2020;

Visti:

- il TUEL;
- il vigente Statuto comunale;
- il d.Lgs. n. 118/2011;
- il vigente Regolamento comunale di contabilità;

DELIBERA

1. di dare atto che il Comune di Palizzi rispetta i parametri di virtuosità di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 e al relativo D.P.C.M. attuativo del 17 marzo 2020, presentando un rapporto spese di personale / media entrate correnti (al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità) pari al 18,76 % come dimostrato dai conteggi di cui all'allegato 1 "Capacità assunzionale" e che tale indice è inferiore al valore soglia di massima spesa del personale di cui all'art. 4 (27,60 %);

2. di dare atto che la piena attuazione del piano assunzionale 2024 comporterà un nuovo rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti (€1.989.663,74 / 409.425,07 pari al 20,57 % pertanto ampiamente inferiore alla soglia di virtuosità del 27,6% summenzionata; inferiore alla Percentuale massima annuale di incremento del personale in servizio di cui all'art.5 (29% per l'anno 2023 e 30% per l'anno 2024);

3. di dare atto che con Deliberazione di G.C. n. 1 del 04.01.2024 è stato accertato che il Comune non presenta situazione di soprannumero, né eccedenze di personale, rispetto alle quali debba essere attivata la procedura di cui all'art. 33 del D.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della legge 183/2011;

4. di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026, sezione del PIAO 2024-2026, nel rispetto dei vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e determinato, dando atto che lo stesso è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno e delle altre disposizioni in materia, come di seguito riepilogato:

PIANO ASSUNZIONALE 2024 ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Cat.	Unità	PT/FT	Modalità di reclutamento	Costo
Area dei Funzionari e delle EQ (ex Cat., D) Responsabile settore tecnico	1	Tempo parziale (18 h settimanali) e determinato per 36 mesi	Selezione ai sensi del comma 1 art. 110 TUEL 267/2000	17.417,615 €
Area degli istruttori (ex cat. C)	1	Tempo parziale (11 h settimanali) e determinato per 36 mesi	Incarico conferito ex art. 1 comma 557 legge 311/2004 - scavalco d'eccedenza	9.799,70 €
TOTALE	2			27.217,31 € (LIMITE MASSIMO € 28.059,51)

PIANO ASSUNZIONALE 2024 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

PREVISIONE DOTAZIONE ORGANICA – FABBISOGNO E RELATIVO COSTO - ANNO 2024							
CAT.	Profilo Professionale	Unità	COPERT O	DA COPRIRE	TEMPO	MODALITÀ DI RECLUTAMENTO	COSTO
D	Istruttore Direttivo - Elevata Qualificazione (Area Finanziaria)	1		X	TEMPO PIENO	Concorso pubblico (Eventualmente eterofinanziato 19 del D.L. 124/2023)	34.835,23 €
D	I Istruttore Direttivo - Elevata Qualificazione (Area Finanziaria)	1		X	TEMPO PARZIALE 18 ORE	Mobilità volontaria Scorrimento graduatorie altri Comuni Concorso pubblico	17.417,615 €
D	Istruttore Direttivo - Elevata Qualificazione (Area Tecnica)	1		X	TEMPO PIENO	Concorso pubblico (Eventualmente eterofinanziato 19 del D.L. 124/2023)	34.835,23 €
D	Istruttore Direttivo - Elevata Qualificazione (Area Tecnica)	1		X	TEMPO PARZIALE 18 ORE	Mobilità volontaria Scorrimento graduatorie altri Comuni Concorso pubblico	17.417,615 €
C	Istruttore tecnico	1		X	TEMPO PIENO	Mobilità volontaria Scorrimento graduatorie altri Comuni Concorso pubblico	32.071,74 €
C	Istruttore informatico	1		X	TEMPO PIENO	Mobilità volontaria Scorrimento graduatorie altri Comuni Concorso pubblico	32.071,74 €
C	Agente di polizia municipale	1		X	TEMPO PIENO	Mobilità volontaria Scorrimento graduatorie altri enti Concorso pubblico	32.071,74 €
C	Istruttore servizi amministrativi e contabili	1		X	TEMPO PIENO	Mobilità volontaria Scorrimento graduatorie altri enti Concorso pubblico	32.071,74 €
C	Istruttore servizi amministrativi e contabili	1		RISERVATO Progressione Verticale	TEMPO PIENO	Progressione ordinaria di carriera	32.071,74 €
C	Istruttore servizi amministrativi e contabili	1		RISERVATO Progressione Verticale	TEMPO PIENO	Progressione ordinaria di carriera	32.071,74 €
B	Operatore Esperto	1	x		TEMPO PIENO		28.512,76 €
B	Operatore Esperto	1		RISERVATO Progressione Verticale	TEMPO PIENO	Progressione in deroga	28.512,76 €
B	Operatore Esperto	1		RISERVATO Progressione Verticale	TEMPO PIENO	Progressione in deroga	28.512,76 €
A	Operatore	1	X		TEMPO PIENO		26.950,66 €
	TOTALE UNITA'	14		08 Di cui n. 04 riservate a progressioni Verticali	COSTO		€ 409.425,07

PIANO ASSUNZIONALE 2025

Nessuna assunzione prevista

PIANO ASSUNZIONALE 2026

Nessuna assunzione prevista

5. di dare atto che la programmazione di cui sopra rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica;

6. di approvare lo schema della dotazione organica rideterminata adeguata a quanto previsto nel piano del fabbisogno di personale 2024-2026, con il piano delle assunzioni 2024 come di seguito rappresentata

Cat.	Posti coperti		Posti da coprire per effetto del piano		Costo complessivo dei posti coperti e da coprire al lordo dei contributi (comprensivo di tabellare e tredicesima mensilità)
	FT	PT	FT	PT	
Area EQ (ex cat. D)			2	2 (18 ore)	€ 104.505,69
Area Istruttori (ex cat. C)			6		€ 192.430,44
Area operatori esperti B	1		2	0	€ 85.538,28
Area operatori A	1		0	0	€ 26.950,66
TOTALE	2		10	2	€ 409.425,07

7. di dare atto che nelle more dell'espletamento delle procedure assunzionali per ricoprire la figura di Istruttore direttivo tecnico, l'Ente potrà conferire un incarico a tempo parziale e determinato fino a n. 18 h settimanali ex art. 110 TUEL. Potrà eventualmente avvalersi di convenzioni con altri Enti ai sensi dell'art. 23 del CCNL 2019- 2021 F.L. o ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge 311/2004 o di forme di assunzione flessibili, nei limiti di legge vigenti;

8. di dare atto ai sensi dell'art. 89, comma 5, del TUEL che nel rideterminare la dotazione organica con il presente atto il Comune di Palizzi ha rispettato i limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti;

9. di approvare, l'allegato prospetto (All.1) predisposto dal Responsabile dell'area Amministrativa-Contabile con la quale è stato determinato il valore soglia per nuove assunzioni a tempo indeterminato ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

10. di dare atto che il piano occupazionale per il triennio 2024-2025-2026, è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del

decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 ed è coerente con i limiti di spesa determinati ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

11. di dare atto che nel caso in cui i procedimenti di assunzione programmati nell'anno 2024 non dovessero concludersi entro il 31 dicembre dello stesso anno gli stessi saranno conclusi nell'anno 2025;

12. di approvare la seguente dotazione organica dell'Ente rideterminata composta da n. 12 unità a tempo pieno e n. 2 unità a tempo parziale, per un equivalente di n. 13 unità a tempo pieno, come da tabella sottostante:

DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA

Cat.	Posti coperti		Posti da coprire per effetto del presente piano		Costo complessivo dei posti coperti e da coprire al lordo dei contributi(comprensivo di tabellare e tredicesima mensilità)
	FT	PT	FT	PT	
Area EQ (ex cat. D)			2	2 (18 ore)	€ 104.505,69
Area Istruttori (ex cat. C)			6		€ 192.430,44
Area operatori esperti (ex cat. B)	1		2	0	€ 85.538,28
Area operatori (ex cat. A)	1		0	0	€ 26.950,66
TOTALE	2		10	2	€ 409.425,07

13. di dare atto che:

- i posti che si intendono coprire con le assunzioni proposte con il fabbisogno 2024-2026, sopra illustrato, sono vacanti in dotazione organica,
- i posti soppressi o trasformati in dotazione organica sono vacanti;

14. di dare atto che il presente atto modifica il PIAO già approvato nella parte in cui è previsto che i due posti vacanti in dotazione organica rispettivamente di funzionario EQ area tecnica e funzionario EQ area finanziaria potranno essere coperti ai sensi dell'art. 19 del D.L.

124/2023 sopra citato in caso di ammissione della istanza che sarà presentata dal Comune;

15. di precisare, altresì, che il presente atto di programmazione, fermi restando i limiti imposti dalla normativa, potrà essere modificato in relazione alle nuove o diverse esigenze che si dovessero rappresentare;

16. di dare atto che il Revisore Unico, sulla presente deliberazione ha espresso parere favorevole, allegato al presente atto, ai fini dell'accertamento di cui all'art. 19, comma 8, della Legge n. 448 del 28-12-2001, asseverando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

17. di trasmettere la presente deliberazione e i relativi allegati alla COSFEL per le prescritte autorizzazioni,

18. di dare atto che si procederà con le assunzioni programmate solo dopo l'acquisizione dell'autorizzazione alle stesse da parte di COSFEL;

19. di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2024 - 2026 al Dipartimento della Funzione pubblica tramite il portale SICO, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni procedere alle assunzioni previste dal piano;

20. di demandare al responsabile del servizio personale gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

21. di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

Infine, la Giunta Comunale, in ragione dell'urgenza di procedere con le assunzioni programmate, con votazione unanime e palese

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

Allegato 1 calcolo capacità assunzionali

COMUNE DI PALIZZI RC

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE

Anno 2024

Anno ultimo rendiconto approvato	2022
Numero abitanti	2.229
Ente facente parte di unione di comuni	No

Spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e al netto dell'IRAP (impegnato a competenza)

Macroaggregato	Anno 2022
1.01.00.00.000 - Redditi da lavoro dipendente	373.246,12
1.03.02.12.001 - Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	0,00
1.03.02.12.002 - Quota LSU in carico all'ente	0,00
1.03.02.12.003 - Collaborazioni coordinate e a progetto	0,00
1.03.02.12.999 - Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	0,00
1.03.02.12.999 - Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	0,00
Totale spesa	373.246,12

Entrate correnti (accertamenti di competenza)

Titolo	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
1 - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	1.832.985,24	1.726.729,03	1.682.843,44
2 - Trasferimenti correnti	452.543,29	309.235,08	229.583,13
3 - Entrate extratributarie	495.087,65	391.814,75	555.055,34
Totale entrate	2.780.616,18	2.427.778,86	2.467.481,91
Valore medio entrate correnti ultimi 3 anni	2.558.625,65		
F.C.D.E.	568.961,91		

Valore medio entrate correnti al netto F.C.D.E.	1.989.663,74
--	---------------------

Rapporto spesa/entrate	Soglia	Soglia di rientro	Incremento massimo
18,76 %	27,60 %	31,60 %	8,84 %
Soglia rispettata	SI	SI	

Incremento massimo spesa	175.901,07	Possibile utilizzo 38.000
Totale spesa con incremento massimo	549.147,19	NO

Spesa del personale anno 0	0,00
Resti assunzionali	0,00

Anno	% massima	Spesa permessa
2023	29,00	0,00
2024	30,00	0,00
2025	0,00	0,00
2026	0,00	0,00
2027	0,00	0,00

Allegato 2

Compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica

N.D.	Voce	Riferimento	Spesa ANNO 2011[1]	Spesa ANNO 2012[2]	Spesa ANNO 2013[3]	TOTALE TRIENNIO
1	Retribuzioni lorde personale a tempo indeterminato, compreso il segretario comunale[4]	Int. 01	€ 532.334,00	€ 532.334,00	€ 514.844,00	€ 1.579.512,00
2	Retribuzioni lorde personale a tempo determinato	Int. 01	€	€	€	€ 0,00
3	Collaborazioni coordinate e continuative		€	€	€	€ 0,00
4	Altre spese per personale impiegato con forme flessibili di lavoro		€	€	€	€ 0,00
5	Spese per personale utilizzato in convenzione (quota parte di costo effettivamente sostenuto)		€	€	€	€ 0,00
6	Spese per personale in comando presso l'ente		€	€	€	€ 0,00
7	Incarichi dirigenziali ex art. 110, comma 1 e comma 2, TUEL					€ 0,00
8	Personale uffici di staff ex art. 90 TUEL			€	€	€ 0,00
9	Spese per il personale con contratto di formazione e lavoro		€	€	€	€ 0,00

10	Oneri contributivi a carico ente		€ 126.105,00	€ 126.105,00	€ 144.122,00	€ 396.332,00
11	Spese per la previdenza e l'assistenza delle forze di P.M. e per i progetti di miglioramento della circolazione stradale finanziate con proventi del codice della strada		€	€	€	€ 0,00
12	IRAP	Int. 07	€ 45.365,00	€ 45.365,00	€ 45.633,00	€ 136.363,00
13	Oneri per lavoratori socialmente utili		€ 11.500,00			€ 11.500,00
14	Buoni pasto		€ 6.380,00			€ 6.380,00
15	Assegno nucleo familiare			€ 2.213,00	€ 11.487,00	€ 13.700,00
16	Spese per equo indennizzo		€	€	€	€ 0,00
17	Spese per soggetti utilizzati a vario titolo senza estinzione del rapporto di pubblico impiego in strutture e organismi variamente partecipati o comunque facenti capo all'ente		€	€	€	€ 0,00
18	Altro		€	€	€ 928	€ 928,00
19	A) TOTALE SPESE DI PERSONALE (voci da 1 a 18)		€ 721.684,00	€ 706.017,00	€ 717.014,00	€ 2.144.715,00

A DETRARRE						
N.D.	Voce	Riferimento	Spesa	Spesa	Spesa	TOTALE TRIENNIO
			ANNO 2011[1]	ANNO 2012[2]	ANNO 2013[3]	
1	Spese per straordinario elettorale a carico di altre amministrazioni					
2	Spese sostenute per categorie protette ex L. n. 68/1999 (nei limiti della quota d'obbligo)	Circ. RGS 9/06				
3	Spese per contratti di formazione e lavoro prorogati per espressa previsione di legge					
4	Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati	Circ. RGS 9/06				
5	Spese per il personale trasferito dalla regione o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate					
6	Oneri derivanti dai rinnovi contrattuali					

7	Diritti di rogito segretario, incentivi di progettazione, incentivi recupero evasione ICI					
8	Spese per la formazione	Circ. RGS 9/06				
9	Spese per missioni	Circ. RGS 9/06				
10	Spese per il personale comandato o utilizzato in convenzione da altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso a carico dell'ente utilizzatore			€ 20.000,00		€ 20.000,00
11	Spese personale stagionale finanziato con quote dei proventi per violazioni al C.d.S.					
12	Spese per l'assunzione di personale ex dipendente dei Monopoli di Stato					
13	<u>Maggiori spese autorizzate, entro il 31 maggio 2010, ai sensi dell'art. 3, c. 120, legge n. 244/2007[4]</u>					

14	Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività di Censimento finanziate dall'ISTAT (circ. Ministero Economia e Finanze n. 16/2012)					
15	<u>Spese per assunzioni di personale con contratto dipendente e/o collaborazione coordinata e continuativa ex art. 3-bis, c. 8 e 9 del D.L. n. 95/2012[5]</u>					
16	Altro Contributo Ministeriale permanente stabilizzazione n. 2 unità dal 2007					
17	B) TOTALE SPESE ESCLUSE (voci da 1 a 16)	€ 0,00	€ 20.000,00	€ 0,00	€ 20.000,00	

18	C) SPESA DI PERSONALE NETTA TRIENNIO 2011-2013 (A - B)	€ 2.124.715,00
19	SPESA DI PERSONALE MEDIA TRIENNIO 2011-2013 (C / 3)	€ 708.238,33



DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 2 DEL 04.01.2024 “RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA - APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2026 SEZ. N 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIAO 2024 – 2026”

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO

Avv. Umberto Felice Nocera

IL SEGRETARIO COMUNALE

Avv. Caterina Attinà

PARERE FAVOREVOLE In ordine alla regolarità tecnica Avv. Caterina Attinà	PARERE FAVOREVOLE In ordine alla regolarità contabile Dott. Domenico Romeo
---	---

Originale IL SEGRETARIO COMUNALE Avv. Caterina Attinà	
Prot. n. Della su estesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'albo pretorio, per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art, 124 del d.lgs. n.267/2000 L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE _____	PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO DAL 04/01/2024 AL _____ Reg. n. 7 L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE _____



**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 2 DEL 04.01.2024
“RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA - APPROVAZIONE PIANO
TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2026 SEZ. N 3 – ORGANIZZAZIONE E
CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIAO 2024 – 2026”**

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO

f.to Avv. Umberto Felice Nucera

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Avv. Caterina Attinà

PARERE FAVOREVOLE In ordine alla regolarità tecnica f.to Avv. Caterina Attinà	PARERE FAVOREVOLE In ordine alla regolarità contabile f.to Dott. Domenico Romeo
--	--

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 7 Registro Pubblicazione

La presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune il giorno 04.01.2024 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art.124 del D.Lvo N. 267 del 18/8/2000);

L'addetto alla Pubblicazione

Palizzi, 04.01.2024

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Caterina Attinà